



شماره: ۵۶۰۱۳۰

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۰/۰۲

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

گواهینامه صلاحیت پیمانکاری

جناب آقای بوذر رضاخانی

مدیرعامل محترم شرکت سطح راهان

شماره ثبت: ۱۸۹۶۰۳

با استناد به مصوبه شماره ۴۸۰۱۳/ت/۲۳۲۵۱ هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۱ هیأت محترم وزیران و با توجه به احراز شرایط لازم و تأیید صلاحیت آن شرکت در سامانه جامع تشخیص عوامل نظام فنی اجرایی، به این وسیله صلاحیت آن شرکت برای انجام امور پیمانکاری از تاریخ صدور این گواهینامه تا پایان دوره ارزشیابی و حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۵ اعلام می‌گردد.

شناسه ملی شرکت: ۱۰۱۰۲۳۱۶۱۰۳

مقتضی است برای مشاهده جزئیات گواهینامه صادره به پایگاه

<https://sajar.mporg.ir> مراجعه فرمایید.

رعایت قانون برگزاری مناقصات، موضوع ابلاغیه شماره ۱۳۰۸۹۰ مورخ ۱۳۸۳/۱۱/۱۷ رئیس مجلس شورای اسلامی، آیین‌نامه‌های اجرایی مربوطه و ظرفیت کاری مجاز در زمان ارجاع کار توسط آن شرکت ضروری است.

سیدجواد قانع‌فر

رئیس امور نظام فنی اجرایی، مشاورین و پیمانکاران

• هرگونه تغییر در ارکان و سهام شرکت و اطلاعات امتیازآوران (مدیرعامل، هیأت مدیره و کارکنان امتیازآور)، باید حداکثر ظرف مدت سه ماه در سامانه ساجات (<https://sajat.mporg.ir>) ثبت و ارسال شود.

• هر قرارداد جدید حداکثر ظرف مدت سه ماه پس از انعقاد قرارداد و صورت وضعیت‌های جدید پس از تأیید کارفرما باید در سامانه ساجات ثبت شود، تا امتیاز آنها هنگام تشخیص صلاحیت دوره بعد و آزادسازی ظرفیت منظور شود.

در صورت مغایرت مطالب این گواهینامه با اطلاعات موجود در پایگاه <https://sajar.mporg.ir>، اطلاعات پایگاه اصالت دارد

به مندرجات پشت صفحه گواهینامه توجه فرمایید.

برخی از موارد مهم آیین نامه ها، ضوابط تشخیص صلاحیت و ارجاع کار پیمانکاران

- ۱- تمام دستگاه های مشمول بند «ب» ماده (۱) قانون برگزاری مناقصات باید از شرکت های دارای گواهینامه صلاحیت و ظرفیت آزاد کاری برای ارجاع کار استفاده کنند و اطلاعات قراردادهای منعقد و گزارش عملکرد آن را به مرجع صدور گواهینامه اعلام کنند.
- ۲- شرکت در مناقصات توسط شرکت های پیمانکاری منوط به داشتن ظرفیت آزاد کاری و نیز «معتبر» بودن گواهینامه شرکت در سامانه ساجار (<http://sajar.mporg.ir>) است.
- ۳- مسئولیت صحت اطلاعات درج شده، حفاظت از شناسه کاربری و گذرواژه شرکت در سامانه ساجات در فرآیند تشخیص صلاحیت بعهده شرکت و مدیران آن می باشد.
- ۴- عدم صحت اطلاعات تنظیم شده در پرونده تشخیص صلاحیت و یا پیوست های الصاقی و ارائه اسناد غیر واقعی، درج نام افراد بصورت صوری، عدم جایگزینی افراد امتیازآور خارج شده از شرکت و یا سایر مواردی که در دستورالعمل تخلفات پیمانکاران به آنها اشاره شده است تخلف محسوب می گردد و با مرتکبین این تخلفات (افراد و شرکت ها) بر اساس دستورالعمل تخلفات برخورد و شرکت و مدیران آن به تشخیص مرجع صدور گواهینامه از یک تا سه سال از تشخیص صلاحیت و ارجاع کار محروم می گردند.